

UCHWAŁA NR I/8/2024
RADY MIEJSKIEJ w BRZEŚCIU KUJAWSKIM
z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Brześcia Kujawskiego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Brześcia Kujawskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.000,-zł.
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.000,- zł.
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie tj. w kwocie 3.900,- zł.
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXV/304/2021 Rady Miejskiej w Brześciu Kujawskim z dnia 18 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Brześcia Kujawskiego.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w sposób zwyczajowo przyjęty oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Brześciu Kujawskim.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**


mgr inż. Damian Adamski

SEKRETARZ GMINY
BRZEŚĆ KUJAWSKI


mgr Joanna Wasikowska-Kubacka

UZASADNIENIE

Ustalenie wynagrodzenia Burmistrza należy do wyłącznej kompetencji rady gminy (art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych i art 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym). Rada gminy ustala wysokość wynagrodzenia Burmistrza w drodze uchwały.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia Burmistrza oraz minimalne i maksymalne ich wysokości.

Zgodnie z art. 73 § 2 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, stosunek pracy z wyboru rozwiązuje się wraz z wygaśnięciem mandatu, a więc wybór Burmistrza na następną kadencję oznacza kolejne nawiązanie stosunku pracy, zaś poprzedni stosunek pracy ulega rozwiązaniu.

Uchwała w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza kształtuje treść stosunku pracy, dlatego podjęcie przedmiotowej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ**


mgr inż. Damian Adamski